



IPSOC
Institut du pilotage social



Les quatrièmes rencontres du pilotage social – septembre 2021

Introduction : présentation de l'association

2

OBJECTIFS

Favoriser la promotion de la fonction au travers d'événements professionnels,
Aider les responsables à faire face aux problématiques quotidiennes de la fonction,
Développer une communauté active de HR controller et renforcer les liens entre les HR controller de différentes sociétés.

PUBLICATIONS

L'association publie régulièrement des ouvrages :

- *gestion de l'information sociale*
- *les indicateurs RH de la France à l'international*

ACTIVITÉS

Les journées d'étude

Chaque journée est composée d'une matinée animée par un expert, d'un d'après midi avec un tour de table et un retour d'expérience.

Chaque journée d'étude rassemble une dizaine d'entreprises.

Les conférences et ateliers

L'association organise des conférences et des ateliers sur les thèmes plébiscités et choisis par les entreprises adhérentes. Elles durent une demi-journée et sont l'occasion de partager sur le métier de HR controller.

Chaque conférence ou atelier rassemble une dizaine d'entreprises.

Introduction : présentation de l'association

3

ACTUELLEMENT



ENTREPRISES ACTIVES

A CE JOUR



JOURNÉES D'ÉTUDE

DÉJÀ



CONFÉRENCES

Les prochains événements



Les 4èmes rencontres du pilotage social

Visio-conférence **Date** : 16 septembre 2021, 17:00

rencontres du pilotage social



Réunion Bureau

visio-conférence **Date** : 11 octobre 2021, 18:00

Vie de l'association



Veille sur les produits de reporting RH

visio-conférence **Date** : 19 octobre 2021, 09:00

journée d'étude



Les indicateurs du pilotage social

visioconférence **Date** : 25 novembre 2021

journée d'étude

Nos 12 plus récents membres



1ère séquence
présentation de
l'étude sur le
métier du CGS

2ème séquence
pilotage social et
performance RH

3ème séquence
regard de la
finance sur le
contrôle de
gestion sociale

Le comité de pilotage



Christine LAGROUE
Consultante contrôle de gestion sociale
IENA



Sandrine CADIOU
HR Performance Manager
VEOLIA



Gérard PIETREMENT
Secrétaire de l' association Ipsoc
DANAE



Hervé LAVISSE
Compensation & HR Controlling Director
SUEZ

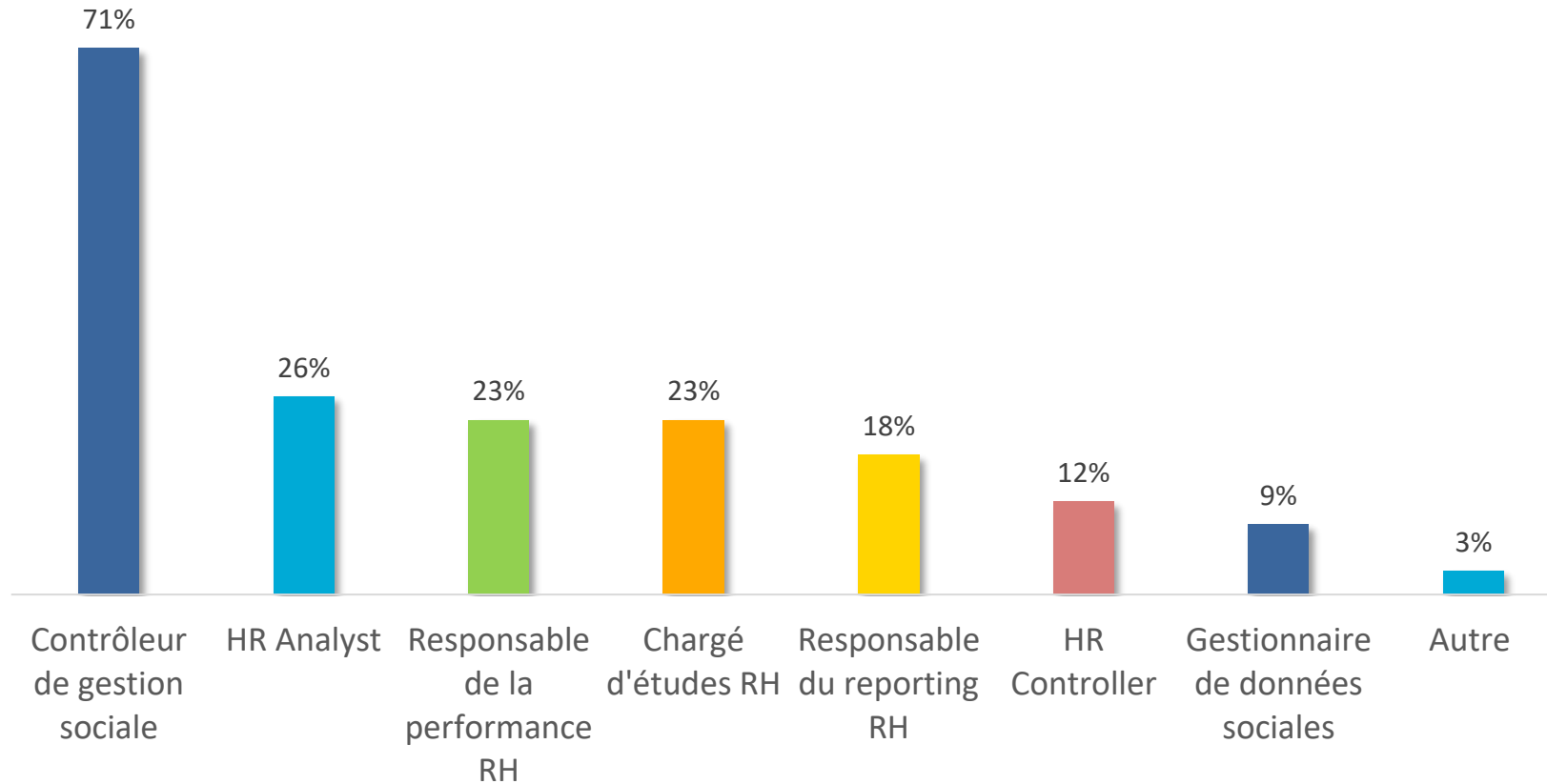


Cette étude par questionnaire a été menée par l'IPSOC, d'octobre à mi-décembre 2020.

Elle comptabilise 66 répondants
sur 30 questions

Catégories de poste

7



“les catégories de postes soulignent une forte responsabilité avec une représentation importante des entreprises internationales qui se retrouvent dans les appellations de poste.” **Sandrine CADIOU**

(Les participants pouvaient choisir plusieurs postes: Dans quelle(s) catégorie(s) classez-vous votre poste ?)

Synthèse des activités principales par poste

8

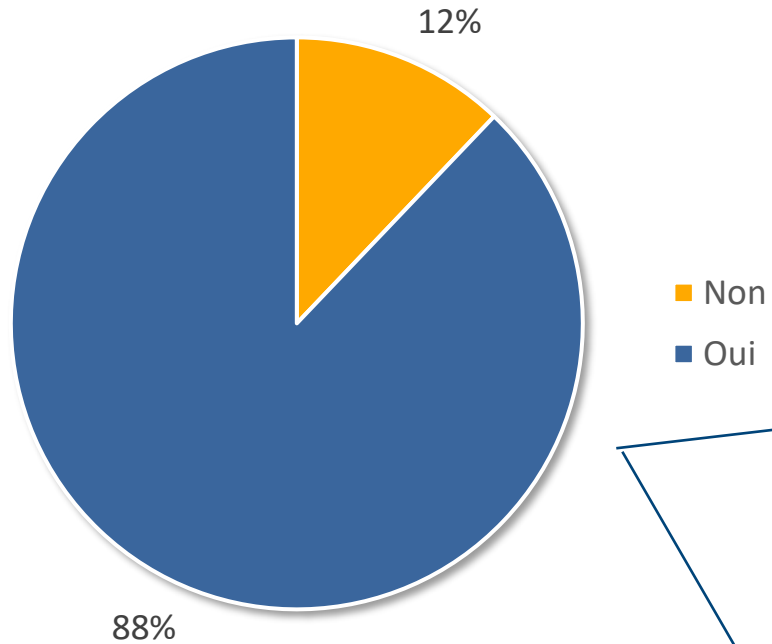
	Reporting social	Reporting Réglementaire	Pilotage masse salariale	Études ponctuelles	Performance RH	NAO
Postes						
HR Controller	☆☆☆	☆	☆		☆	
Contrôleur de gestion sociale	☆☆	☆	☆	☆	☆	☆
HR Analyst	☆☆	☆	☆	☆	☆☆	
Responsable de la performance RH	☆☆	☆	☆	☆	☆☆	
Chargé d'études RH	☆☆	☆	☆☆	☆	☆	
Responsable du reporting RH	☆☆	☆	☆			
Gestionnaire de données sociales	☆☆	☆	☆☆		☆☆	

☆☆☆ plus de 75% des réponses

☆☆ de 50% à 75% des réponses

☆ de 25% à 50% des réponses

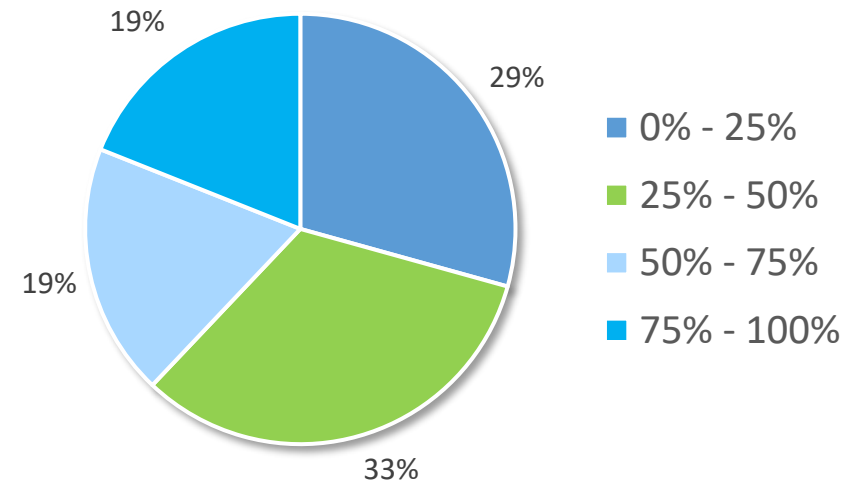
“Les études ponctuelles qui prenaient, il y a encore 10 ans, une place prépondérante dans les missions, deviennent une partie intégrante des missions de contrôle de gestion sociale/ chargé d'étude RH. Le contrôleur de gestion sociale est un poste regroupant l'ensemble des activités listées : il est le "couteau suisse des ressources humaines".” **Sandrine CADIOU**



“Rappel du contexte 2020 avec le Covid qui a permis d'obtenir ces données. Il reste toutefois encore **12%** ne pouvant réaliser de télétravail.”
Sandrine CADIOU



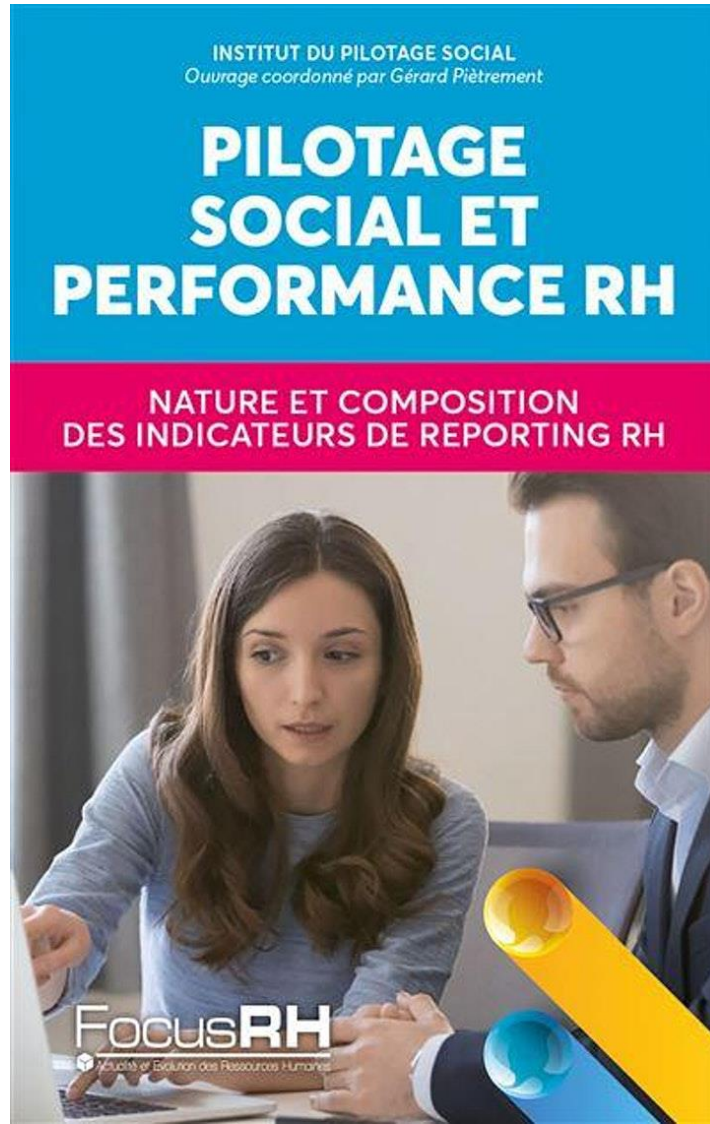
La part de votre télétravail (en %)



1ère séquence
présentation de
l'étude sur le
métier du CGS

2ème séquence
pilotage social et
performance RH

3ème séquence
regard de la
finance sur le
contrôle de
gestion sociale



Cet ouvrage sera disponible en novembre dans les librairies et en commande sur internet

7 chapitres rédigés par des rédacteurs différents composent ce livre



Emmanuelle Saint-Julien · 1er

Dirigeante et Consultante RH chez InoPartner - Agence de Conseils
Juridiques et RH

Paris et périphérie · [Coordonnées](#)

La réglementation sociale et la conformité,
sources du pilotage social - Emmanuelle SAINT-
JULIEN



François Lepoutre · 1er

Governance And Compensation Metrics Made Simpler!

Paris et périphérie · [Coordonnées](#)

Rémunérations : de l'intégration des
contraintes légales aux pratiques
managériales – François LEPOUTRE



Christine Lagroue · 1er

Manager Contrôle de Gestion Sociale chez IENA | Performance
Management et Business Consulting

Paris et périphérie · [Coordonnées](#)

Le pilotage de la masse
salariale - Christine
LAGROUE



Cédric FRADIN · 1er

CFO, Associé Adapt1Solution, Expert transformation digitale
finance, CDG et RH, Président DFCG Normandie

Rouen et périphérie · [Coordonnées](#)

Des indicateurs de mesure RH -
Cédric FRADIN

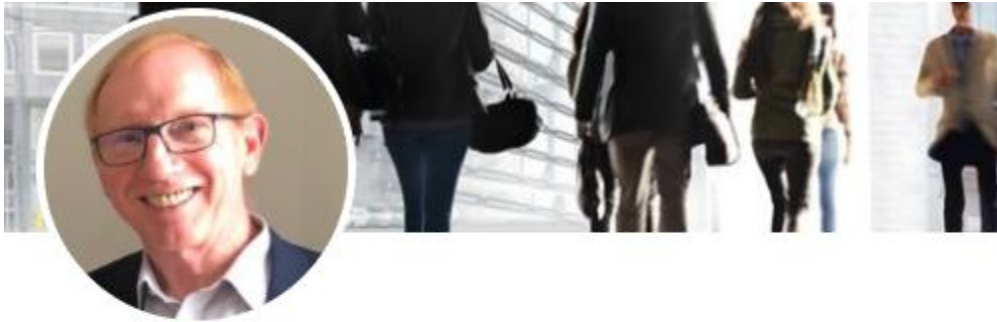


Sidonie Tulars · 1^{er}

Contrôleuse de gestion sociale Pilotage et Reporting RH

France · [Coordonnées](#)

Du pilotage des
indicateurs RH à l'action
- Sidonie TULARS



Gérard PIETREMENT

Fondateur de Danaé Conseil , Secrétaire et créateur du Cercle SIRH
et de l'Institut du pilotage social

Neuilly-sur-Seine, Île-de-France, France · [Coordonnées](#)

Le responsable du CGS,
de la performance RH et
ses outils - Gérard
PIETREMENT



Sébastien Richard · 1er
Associate Professor at University of Lille
Lille et périphérie · [Coordonnées](#)

Analytique RH - Sébastien
RICHARD

1ère séquence
présentation de
l'étude sur le
métier du CGS

2ème séquence
pilotage social et
performance RH

3ème séquence
regard de la
finance sur le
contrôle de
gestion sociale

Regard de la finance sur le contrôle de gestion sociale

20



BAILLY Nicolas · 2e

Director of Financial Planning and Analysis at Monoprix

Paris et périphérie · [Coordonnées](#)